



## ประกาศโรงเรียนห้วยซวกคกเลาใต้

### เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนห้วยซวกคกเลาใต้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนห้วยซวกคกเลาใต้ จึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

#### 1. การวางแผน

1.1 การรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

#### 2. การสรรหาบุคลากร

2.1 กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา

2.2 มีประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

2.3 มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัย โดยมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวก

ลดขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล

2.4 มีความชัดเจน เป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

#### 3. การพัฒนาบุคลากร

3.1 มีโครงการพัฒนาบุคลากร

3.2 มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในภายนอกสถานศึกษา

3.3 ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากร

ผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน

3.4 การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสม

กับความสามารถ เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความ

หลากหลายทางลักษณะงาน

#### 4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

4.1 การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาด และการจัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

4.2 การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน

ให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร

4.3 ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา

4.4 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี

#### 5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

5.1 ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน

ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด

#### 6. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

6.1 มีมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต

ให้กับบุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต

มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์

ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจและนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

6.2 มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

6.3 มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการ เรื่องวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การขาด ลา สาย เป็นรูปธรรม ถูกต้อง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 18 มิถุนายน 2563

ลงชื่อ



( นายสุฤษดิ์ กุลภา )

ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยซวกคกเลาใต้